

IZVRŠILNI ODBOR
MESTNEGA LJUDSKEGA ODBORA
L J U B L J A N A

Z A P I S N I K

6. redne seje Izvršilnega odbora MLO, ki je bila dne 14. julija 1948 od 16. do 20. ure v sejni sobi predsedstva MLO Glavnega mesta Ljubljana, Lingarjeva ulica 1/I.

N A V Z O Č I:

predsednik: Maležič Matija
podpredsednika: Sitar France
Gorjanc Joško
tajnik: Kovačič Leo
člani: Drobež Franc
Kocjan arh. Danilo
Maček Leopold
Naglič Stane
Podbregar Erna
Fleško Srečko
Puhar Dominik
Repič Ivanka
Svetina Albert
Trtnik Alojzij
Nebec Franc
Rakar Iva
Miklavič Zvone
Pelko Gašper
Zdešar Henrik
vabljeni: Bajuk Stanka za Kontrolni inspektorat MLO
Vrhovnik Stane za Notranjo upravno MLO
odsoten: Modic dr. Heli

Tov. podpredsednik Sitar otvori sejo ter pregleda sklepe.

Tov. Naglič pripomni, da je bil poverjeništvom podaljšan rok za izdelavo finančnih planov do 30. julija t.l.

Tov. Podbregarjeva poroča, da je bil plan kadrov sicer sestavljen, vendar ga bo treba ponovno pregledati in sestaviti novega v sodelovanju z vsemi poverjeništvii.

Tov. Nebec poroča, da so se glasom sklepa vršili posvetovalni sestanki na terenu, na katerih je bila udeležba in diskusija zelo pozitivna. Lahko bomo izvršili do 95% vseh predlogov, ki so bili stavljeni. Precej zanimanja je bilo za nove poslovalnice. Žene so pristopile na pomoč pri distribuciji mleka in zelenjave. Ugotavlja, da je bila velika napaka, da se takih sestankov ni sklicevalo že prej ter bo nujno, da se bodo prirejali redno vsak mesec.

Tov. Pelko omenja, da je bilo na sestankih predvsem nakazano, kje primanjkuje trgovin, stavljen je bil tudi predlog, da se podaljša rok za nabavo kuriva. Potreba je še po novih lokalih - pekarnah, predvsem radi peke kruha, ki ga donošajo stranke.

S k l e p je, da poverjenišтво za trgovino in preskrbo ter poverjenišťvo za živilsko proizvodnjo skličeta komisijo, ki bo rešila vprašanje pekarij in mlekarn. Realizirati je treba umestne predloge, ki so bili stavljeni na sestankih.

Tov. Nebec pripomni, da je MLO v Mostah, kjer je bilo največ pritožb radi premajhnega števila stojnic za zelenjavo, odprl takoj naslednji dan dve novi stojnici, da pa prihaja dnevno skoro vsa količina zelenjave nazaj v skladišče.

Tov. Bajukova doda, da ima podjetje "Mleko" premalo posode in prevoznih sredstev, zato se po mlekarnah mleko deli tako različno. Treba je čimprej urediti vprašanje posode in prevoznih sredstev.

Tov. Nebec k temu pripomni, da bo cisterna za mleko izdelana v najkrajšem času, posode za mleko so bile popravljene in je s tem vprašanje posode popolnoma rešeno. Pač pa bo radi pomanjkanja prevoznih sredstev pričela padati količina.

Tov. Sitar pripomni k sklepu, da se gostinski in trgovski lokali vrnejo trgovini in gostinstvu in ni pravilno, da še vedno razne ustanove pod pretvezo, da bodo uporabljali iste za trgovine, zasedajo lokale in naseljujejo vanje pisarne.

Tov. Drobež dostavlja, da brez pristanka poverjenistva za trgovino in preskrbo in poverjenistva za živilsko proizvodnjo ne izda poverjenistvo za stanovanjske zadeve nobene odločbe za lokal.

Tov. Naglič poroča k sklepu, da morajo podjetja dostaviti bilance za prvo tromesečje 1948 do konca junija, da jih še ni dostavilo poverjenistvo za živilsko proizvodnjo, poverjenistvo za gradnje in poverjenistvo za ljudsko zdravstvo in socialno skrbstvo.

Tov. arh. Kocjan pripomni, da podjetja ne morejo napraviti bilanc pred zaključkom dela.

Tov. tajnik Kovačič opozarja, da se knjigovodje po vseh podjetjih postavljajo na nepravilno stališče, da se bilance ne morejo izdelati. Treba je postaviti rok, ker so zaostanki že od lanskega leta in se tako z raznimi izgovori roki vedno podaljšujejo.

Tov. Sitar naroča, da morajo o vseh sklepih, ki so bili izvršeni, poverjenistva voditi nadzor v svrhu realizacije.

Nato predlaga tov. podpredsednik Sitar naslednji

d n e v n i r e d:

1.) Kadrovsko vprašanje MLO in podjetij

2.) Odločbe:

- a) o amortizacijski stopnji,
- b) o stanovitvi novih podjetij,
- c) o znižanju polne lastne cene,
- d) o ustanovitvi uprav industrijskih podjetij,
- e) o prenosu podjetij in druge.

Ad 1) Kadrovsko vprašanje MLO in podjetij.

Tov. Zdešar poroča: V sklopu MLO Ljubljane imamo po stanju

1. junija 1948

sistematiziranih uslužbencev	2.357
pomožnega osebja	785
honoriranih uslužbencev	131
delavcev	5.118

Takoj pri tem poročilu navajam, da številke niso točne prav vsled netočnosti dostavljenih poročil. Kot primer brezdušnega odnosa do ljudi bi navedel, da v teh poročilih ni bilo vnešenih 50 prodajalcev mlekar, katere so prevzeli RLO-i ter da o tem prenosu nismo bili obveščeni niti s strani Direkcije, podjetja "Mleko", niti od rajonskih ljudskih odborov.

Kljub neštetim urgencam na personalne referente direktij in poverjeništev še do danes niso urejene uslužbenske mape in predloženi vsi potrebni dokumenti.

Dosedaj so poverjenišтва nameščala in premeščala uslužbence brez vednosti poverjenišтва za personalne zadeve. Uslužbenci so ostali 2 - 3 mesece brez prejemkov, ker se poverjenišтва niso zanimala, da bi predložila dokumente ali vsaj pravočasno javljala nastop službe.

Rok za izdelavo strokovnih kartonov je bil 15. maj, pa jih še do danes kljub stalnim urgencam niso predložili Direkcija odkupnih podjetij, Poverjenišтво za ljudsko zdravstvo in socialno skrbstvo, Poverjenišтво za trgovino in preskrbo ter delno Poverjenišтво za živilsko proizvodnjo. Strokovni kartoni so bili zelo površno izdelani in so bili ob prvi izdelavi zavrtni vsem.

Kadrovske politike do danes nismo vodili, temveč samo administracijo. Plan kadrov ni bil sestavljen. Ko govorimo o dviganju kadrov, ne vemo nikdar, kje se bo rabil in kdo ga bo rabil. Tako stanje ni mogoče trenutno, niti kasneje, ko bomo planirali kader.

Na samem poverjeništvu ni bilo razdeljeno delo, sektorji dela niso bili razdeljeni. In prav v tem je vzrok nenačrtnosti pri delu.

Velika napaka je centralizacija dela na poverjeništvu za personalne zadeve, kar bo nujno preusmeriti in delo decentralizirati. Poverjenišтво za personalne zadeve bo pa nad vsem vodilo evidenco.

Nepravilen je odnos do posameznih ministrstev. Nekateri poverjeniki smatrajo, da je njihov nadrejeni organ, nadrejeno ministrstvo. Kot konkretne primere bi navedel ministrstvo za trgovino in preskrbo in ministrstvo za finance. Tako je n.pr. načelnik MTP-ja izjavil, da je ves kader, ki smo ga poslali v tečaj v Maribor na razpolago MTP-u.

Način pošiljanja kadra v tečaje je popolnoma anarhičen. Kader se pošilja brez dokumentov, brez karakteristik in brez predhodne obrazložitve, kakšne uspehe tečajnik lahko doseže in za kaj se lahko usposobi.

V bodoče bomo morali tečaje dobro organizirati. Izbrati bomo morali dober predavateljski kader in voditi točno evidenco

posečanja tečajev. Prvenstveno bomo morali vključiti v tečaje mladince, ki prihajajo iz delovnih brigad in jih v tečajih dvigati.

Sistematizacija in plače. Popolnoma nepravilno je, da se nam stalno predbaciva republiška podjetja in ustanove češ, da so tam uslužbenci veliko boljše plačani. So primeri, da so neke plače pretirano visoke, ali pa zelo nizke. V večini primerov pa so uslužbenci enako plačani.

Tov. Zdešar predlaga, da v zvezi z reorganizacijo personalne službe Izvršilni odbor MLO izda pooblastilo v naslednji formulaciji:

Izvršilni odbor MLO Glavnega mesta Ljubljane v smislu čl.10 zakona o državnih uslužbencih (Ur.l.LRS 10/48) in sklepa seje z dne 14.julija 1948

p o o b l a š č a

- 1.) tajnika IO MLO in poverjenika za personalne zadeve, da izdajata vse odločbe o uslužbenskih razmerjih uslužbencem I., II., III. in IV. vrste Mestnega ljudskega odbora in podjetij.
- 2.) Izvršilne odbore RLO Center, RLO Bežigrad-Šiška, RLO Moste, RLO Rakovnik-Viš, KLO Ježica, KLO Št.Vid, KLO Polje, da izdajajo odločbe o uslužbenskih razmerjih uslužbencem III. in IV. vrste, zaposlenih pri rajonskih odnosno krajevnih ljudskih odborih in njihovih podjetjih.

Pooblastilo se ne nanaša na izdajanje

- a) odločb, s katerimi se določa plača nad minimum,
- b) odločb o napredovanju uslužbencev,
- c) odločbo o prevedbi iz ene stroke v drugo,
- č) odločb o določitvi funkcijskega dodatka,
- d) odločb o določitvi posebnega osebnega dodatka,
- e) odločb o razrešitvi.

- 3.) Poverjenike, ki vrše posle operativno-upravnih voditeljev, da izdajajo odločbe o uslužbenskih razmerjih uslužbencem III. in IV. vrste, razen vodilnim uslužbencem (glavni računovodja, ravnatelj).

Pooblastilo se ne nanaša na izdajanje odločb, kot pri Izvršilnih odborih, rajonskih ljudskih odborih in krajevnih ljudskih odborih (pod 2./ a,b,c,č,d, in e).

- 4.) Direktorje direktij in uprav mestnih podjetij, da izdajajo odločbe o uslužbenskih razmerjih uslužbencem III. in IV.vrste, razen vodilnim uslužbencem (ravnatelj in glavni računovodja).

Pooblastilo se ne nanaša na izdajanje odločb, kot pri Izvršilnih odborih, rajonskih ljudskih odborih in krajevnih ljudskih odborih (pod 2./ a,b,c,č,d, in e).

Tov. Zdešar pripomni, da se mora ves vodilni kader razmeščati potom poverjenišтва za personalne zadeve, prav tako vse premeščanje iz enega v drugo poverjenišтво. V zvezi s reorganizacijo je nujno postaviti po poverjeništvih personalne referente in po podjetjih navzdol s perspektivo, da bodo ti novi personalci dalj časa ostali personalci. Personalce je postaviti do 1. avgusta, takoj na to se bo vršil tečaj za personalce v merilu MLO-ja s pomočjo CK-ja in tovarišev od predsedstva VLRS. Tečaj je nujen, kajti personalci niso seznanjeni z zakoni, nimajo pravilnega odnosa do poverjeništev, do direktorjev, postali so administrativci.

Tov. Kovačič: Poverjenišтво za personalne zadeve bi organiziralo nekaj glavnih tečajev, tako upravno politični, tečaj za strojepisje in tečaj za stenografijo. Ostala poverjenišťva pa bi organizirala tečaje iz svoje stroke. Poverjenišťvo za finance bi moralo organizirati tečaj iz knjigovodstva, kjer se bodo ljudje spoznali z vsem knjigovodstvom, da bodo lahko revidirali podjetja. Za kader iz podjetij pa bi organizirala podjetja sama knjigovodske tečaje s pomočjo poverjenišťva za finance. Trgovinske in industrijske tečaje bodo organizirala poverjenišťva sama, vendar pod kontrolo poverjenišťva za personalne zadeve in to prav vsled tega, da bi bili popolni in ne bi bila izpuščena politična snov. Paziti je pri izberi kadra za tečaje, da pridejo vanje najboljši ljudje in to iz produkcije - od strojev.

Tov. Svetina pripomni, da je bil tekom 5-6 mesecev izčrpan iz podjetij ves mladi kader in je tako isto stanje kot leta 1945, ko ni bilo v administrativnem aparatu niti enega mladega človeka. Danes je resno vprašanje, da dobimo nov kader in začnemo razbijati stari aparat.

Tov. Zdešar: Vsa vprašanja glede odtegovanja kadra iz območja MLO se morajo reševati potom poverjenišťva za personalne zadeve.

Tov. Rakarjeva: V letošnjem letu smo dvignili mnogo ljudi, vendar naši ljudje, ki so zbirali tečajnike, niso razumeli, da je treba dvigniti in dvigati kader iz osnovnih edinic in sicer ljudi, ki imajo razvojno pot pred seboj. Za vse tečaje pa smo vedno dobivali le najslabše ljudi.

Dobre personalne politike ni mogoče voditi brez dobro organizirane mreže navzdol. K dobri kadrovski politiki bo poverjenišťvo za personalne zadeve pristopilo lahko na podlagi plana kadrov. Vsa poverjenišťva pa bodo morala pomagati, da se bo kader dvigal. Kot primer navajam, da smo na vprašanje, kakšni tečaji naj bi se organizirali, v celoti prejeli le dva odgovora.

Tov. Kovačič: V tečaj za vodstveni kader bo treba poslati najboljše ljudi. Bodo sicer dva meseca ločeni od svojega dela, vendar bodo po tečaju res dobro usposobljeni. Pripomnil bi še, da je efekt drugega upravno-političnega tečaja mnogo slabši, kot je bil prvega, ker se izberi kadra ni posvečalo dovolj pažnje.

Tov. Podbregarjeva: Povdarila bi, da je vprašanje dviga kadra eno bistvenih vprašanj predvsem sedaj, ko postajajo poverjenišťva močnejša in je njihov delokrog znatno večji. Če pa ne bomo imeli prav v poverjenišťvu za personalne zadeve dobrega kadra, ne bomo nikdar mogli voditi dobre personalne politike. (Navede par nepravilnosti iz dela poverjenišťva za personalne zadeve).

Tečaji in plansko dviganje kadrov je zelo zanemarjeno vprašanje in posvečamo vse premalo pažnje posameznim ljudem. Nujno je določiti organa, ki bo nadziral tečaje, kajti danes še tovarišem, ki predavajo na tečajih, mnoge stvari niso jasne. Mnogokrat so predavatelji tudi ljudje, ki politično ne odgovarjajo. Plani tečajev niso bili pravilno sestavljeni in se bodo morala poverjenišťva podrobneje baviti s plani strokovnih tečajev. Plan kadra, ki je bil sestavljen danes v nobenem pogledu ne odgovarja, kajti bil je sestavljen povečini iz podatkov, ki so jih dajali ljudje, ki so zaposleni v administraciji. Stavljam predlog, da poverjenišťva določijo personalce, ki bodo sodelovali pri sestavi novega ~~kad~~ plana kadrov.

Tov. Pelko stavi vprašanje, kakšne kompetence ima poverjenišтво za nameščanje kadra.

Tov. Zdešar pojasni, da bo vprašanje kompetence rešeno, če Izvršilni odbor sprejme predlog o pooblastilu poverjeništev, direktij in uprav za izdajo odločb.

Tov. Rakarjeva pripomni, da personalci niso seznanjeni z delom podjetij. Nemogoče pa je biti dober personallec in pomočnik upravnika, če nisi seznanjen z vsem delom in se redno ne udeležuješ konferenc.

Tov. Nebec poroča, da potrebuje poverjenišтво za trgovino in preskrbo 144 ljudi raznih poklicev. Po drugi strani pa zahteva ministrstvo za trgovino in preskrbo ljudi iz podjetja "Koloniale", istotako tudi ministrstvo za notranje zadeve in predsedstvo vlade za svoje trgovine. Moramo odločno preprečiti, da pri takem pomanjkanju kadra dajemo kader drugim.

Precejšen problem so stanovanja za vajence in tečajnike. Nadalje poroča, da se vrši strokovni tečaj za vajence Direkcije mestnih magazinov za branže manufaktura, galanterija in železo ter tečaj podjetja "Prehrana".

Inspekcija prehrane je doslej vršila le kontrolo privatnega sektorja. Z ozirom na to, da bo odslej morala vršiti kontrolo knjigovodstva po državnih podjetjih in za to delo uslužbenci niso usposobljeni, se bo priredil zanje tečaj. Predviden pa je tudi tečaj za aranžerje. Pripomni še, da večina vajencev in tečajnikov nima pravega odnosa do nadrejenih.

Tov. Rakarjeva pripomni, da bi se moralo ugotoviti napake, ki jih delajo zdravniki pri dajanju bolezenskih dopustov ter jih v tem pogledu kontrolirati.

Tov. Repičeva poroča, da je bil napravljen pregled učiteljstva, kontroliralo se bo še v likvidaturi ter se bo MLO obvezal plačevati le tiste, ki delajo v okviru MLO. Ministrstvo za prosveto dekretira ljudi v Ljubljano kljub temu, da so mesta v Ljubljani polno zasedena in so na šolah nepotrebni. Po planu bi morali določiti 48 ljudi za premestitev iz Ljubljane. Določili smo jih 17, pa so od vseh strani prihajale številne intervencije. Je pa mnogo učiteljev, ki jih prav iz političnih razlogov ne moremo premeščati izven Ljubljane.

Tov. predsednik Maležič predlaga, da bi se učiteljstvo, ki je po številu odveč zaposlilo na kakem drugem sektorju dela.

Tov. Zdešar pojasni na pripombo tov. Nagliča, da prejema tovarišica, ki je bila prestavljena iz Ministrstva prosvete v likvidaturo MLO zelo visoko plačo - da predvideva zakon, da se ljudem, ki niso sposobni vršiti učiteljske službe in so obnemogli v službi, prizna ista plača kot učiteljem.

Tov. Pleško pripomni, da je bilo pri primerjavi plač z republiškim podjetji ugotovljeno, da je razmerje nepravilno. Tozadevno smo se obrnili na poverjenišтво za personalne zadeve, vendar nismo prejeli pozitivnega odgovora.

Tov. Zdešar pojasni, da se razlike lahko krijejo z osebnimi dodatki. Dalje pojasni, da se vse pritožbe rešujejo potom predsedstva vlade LRS ter je tu vzrok za počasno reševanje. V splošnem pa se bo to bistveno spremenilo pri decentralizaciji.

Tov. tajnik Kovačič: Primer uravnilovke so prav gotovo odločbe o dopustih, kjer se je po nekaterih poverjeništvih določil vsem le minimalni dopust, po drugih pa zopet vsem nad 15 dni.

S tem v zvezi pa bi bilo nujno okrepiti poverjenišтво za personalne zadeve z dobrim, oziroma najboljšim kadrom. Potrebno bo posvetiti vso skrb dvigu kadra s strokovnimi tečaji, vendar ne brez političnega povdarka.

Poverjenišтво za personalne zadeve bi se v bodoče delilo na sledeče odseke:

- 1) kadrovski odsek - 3 uslužbenci,
- 2) referat za plače, k temu priključen pravni referat,
- 3) evidenca, ki bo morala biti tako organizirana, da bo na podlagi iste lahko kadrovski odsek vodil kadrovske politiko,
- 4) tečaji.

Tov. podpredsednik Sitar: Doslej smo pošiljali v tečaje ljudi, ki niso odgovarjali in tako danes od tega kadra nimamo ničesar. Potrebno bo voditi evidenco dviga ljudi po zadanih nalogah. Gremo v socializem in diferenciacija bo z vsakim dnem močnejša, kar se bo čutilo povsod. Od nas je odvisno, kakšne ljudi bomo pošiljali v tečaje in kakšne uspehe bomo dosegli.

Tov. Zdešar pripomni, da je v podjetjih še mnogo starih borcev, katere bo potrebno poslati v tečaje, če imajo pogoje za to in če bodo sporazumni s tem.

Tov. Sitar poroča, da je bilo na sestanku pri sekretariatu za lokalno upravo naročeno, da morajo poverjenišтва do prihodnjega tedna izdelati shemo poverjeništev in sistemizirati mesta.

Tov. predsednik Maležič pripomni, naj tov. Zdešar stavi predlog, katere ljudi potrebuje za poverjenišтво za personalne zadeve, da se bo vprašanje kadra za poverjenišтво čimprej uredilo. Navede še primer zadnje likvidacije trgovine in industrijskih podjetij, ko smo našli med kadrom, ki smo ga postavili na odgovornejša mesta najmanj 50% ljudi, ki popolnoma odgovarjajo in dobro delajo. Nemogoče je, da pri ogromnem številu ljudi, ki jih imamo ne bi našli dobrih ljudi za tečaje in za vodilna mesta.

Tov. arh. Kocjan opozori na nedisciplino ljudi, ki bi morali na službena mesta v druge republike, pa jih odklanjajo. Predlaga, da se vsakega predhodno opozori na posledice, če odkloni premestitev.

S k l e p i:

- 1.) Personalna politika se decentralizira in se takoj izdajo pooblastila za izdajo odločb.
- 2.) Pri poverjeništvih morajo biti postavljeni personalni referenti do 1. avgusta 1948.
- 3.) Postaviti je mrežo personalcev navzdol in do 1. avgusta staviti predloge.
- 4.) Organizirati tečaj za personalce.
- 5.) Napraviti plan kadra po poverjeništvih in posvetiti posebno skrb planskemu dvigu kadra.

Ad 2.) Odločbe:

Tov. tajnik Kovačič predloži v naknadno odobritev Izvršilnemu odboru naslednje odločbe:

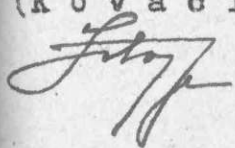
- a) o amortizacijski stopnji,
- b) o ustanovitvi novih podjetij,
- c) o znižanju polne lastne cene,
- d) o ustanovitvi uprav industrijskih podjetij,
- e) o prenosu podjetij in druge,

katere Izvršilni odbor odobri.

Seja zaključena ob 20. uri.

Smrt fašizmu - svobodo narodu!

Tajnik IO MLO:
(K o v a č i č Leo)



Predsednik IO MLO:
(M a l e ž i č Matija)

